

JEŻELI ZAMIERZASZ PRACOWAĆ SEZONOWO TO:



Zadbaj o potwierdzenie warunków umowy o pracę na piśmie najpóźniej w dniu podjęcia pracy. Umowa musi potwierdzać wysokość wynagrodzenia, rodzaj i warunki pracy.




Ustal na piśmie ewentualną odpłatność za nocleg czy np. za jedzenie (przy pracy w gastronomii).



Negocjuj **wypłatę wynagrodzenia np. co tydzień** – jeżeli otrzymasz ją po tygodniu będziesz spokojniejszy o resztę należności.



Umowę o dzieło lub zlecenie przyjmuj tylko w ostateczności
– tracisz gwarancję przynajmniej minimalnego wynagrodzenia i pełnego ubezpieczenia społecznego.



◆◆◆
Bądź uważny i zdecydowany, gdy rozmawiasz z pracodawcą. Zyskasz pewność i szacunek w jego oczach.

◆◆◆
Konkretyzuj niejasne i ogólne zapewnienia pracodawcy.

◆◆◆
Wiedz, że **jesteś ważny dla pracodawcy.** To dzięki takim pracownikom jak ty może on prowadzić swój biznes.

◆◆◆
Przed rozpoczęciem pracy powinieneś odbyć **badania lekarskie i szkolenie z zakresu BHP** (przy umowie o pracę).

◆◆◆
*Jeżeli jesteś studentem lub uczniem i masz wątpliwości z zakresu prawa pracy, przyjdź (z legitymacją szkolną lub studencką) do **Działu Prawnego Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”**, Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, pok. 106, tel. 58 308 42 74, dzial.prawny@solidarnosc.gda.pl*

Odwiedź strony:

www.pip.gov.pl

www.solidarnosc.gda.pl

*Region Gdański NSZZ „Solidarność”
(ulotka opracowana we współpracy
z Okręgowym Inspektoratem Pracy
w Gdańsku)*