

## Grupy docelowe, czyli KTO może uczestniczyć w projekcie:

- ↪ osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:
  - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu,
  - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
  - osoby do 25 roku życia,
  - osoby po 45 roku życia,
  - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko - wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą,
- ↪ osoby niepełnosprawne,
- ↪ instytucje rynku pracy i ich pracownicy,
- ↪ podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechnienia dialogu oraz partnerstwa publiczno - społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

## Punkt informacyjny (Działania 6.1 PO KL) Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

ul. Podwale Przedmiejskie 30  
80-824 Gdańsk  
II piętro, pokój nr 211  
tel./fax 58 32 61 822  
tel. 58 32 61 807, 58 32 64 863  
e-mail: efs@wup.gdansk.pl

## Dodatkowo informacji dotyczącej Działania 6.1 PO KL udziela Oddział Zamiejscowy w Słupsku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

ul. Jaracza 18a  
76-200 Słupsk  
I piętro, pokój nr 3  
tel./fax 59 84 68 303  
tel. 59 84 68 304  
e-mail: efs.slupsk@wup.gdansk.pl



## W ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL nie można objąć wsparciem projektowym:

- ↪ rolników i domowników ubezpieczonych w KRUS,
- ↪ młodzieży kształcącej się stacjonarnie w trybie dziennym w gimnazjach, szkołach ponadgimnazjalnych oraz studentów studiów dziennych

**ZAPRASZAMY** do realizowania projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jak również do korzystania z bezpłatnego wsparcia.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



[www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl)

Materiał współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy



Program Operacyjny Kapitał Ludzki  
2007 - 2013

Zainteresowani pozyskaniem środków unijnych na realizację przedsięwzięć, na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia mogą kontaktować się z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku. Instytucja ta jest odpowiedzialna za realizację w województwie pomorskim Działania 6.1 PO KL - "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie".

Podmioty, ubiegające się o dofinansowanie realizacji projektów za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, składają wnioski w odpowiedzi na konkursy ogłoszone w prasie i na stronie internetowej [www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl).



Z myślą o uczestnikach projektów unijnych została stworzona na stronie internetowej urzędu specjalna baza aktualnie realizowanych projektów **Szkolenia unijne - Rekrutacje PO KL**, która wskaże zainteresowanym korzystaniem z bezpłatnych szkoleń unijnych dane kontaktowe projektodawców.

Projektodawcy, czyli KTO może wystąpić do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku o środki w ramach PO KL, na realizację działań dla osób pozostających bez zatrudnienia:

wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Typy projektów, czyli działania możliwe do realizacji w ramach Poddziałania 6.1.1 "Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy":

☞ identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,

☞ organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,

☞ wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,

☞ realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowanie zatrudnienia,

☞ wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m. in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,

☞ wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m. in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,

☞ upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m. in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),

☞ wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),

☞ organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

☞ opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m. in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych

☞ szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy

☞ rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,

☞ prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatorów rynku pracy, pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:

