

Bądź bezpieczny za granicą!

Pamiętaj!

1 Polacy mogą podejmować pracę u zagranicznych pracodawców na **zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia**, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem upoważnionych organizacji, instytucji.

2 Decyzje o wyjeździe nie powinny być podejmowane szybko i pod wpływem emocji, powinny być przemyślane i dobrze zaplanowane.

3 **Nie zgadzaj się na pracę bez umowy. Nie łam prawa.**

4 **Przeczytaj umowę.** Nie podpisuj umowy, której nie rozumiesz lub zawierającej niekorzystne dla Ciebie zobowiązania (np. nakładane na Ciebie różnego rodzaju kary). **Masz prawo negocjować warunki umowy.**



5 Pracodawcą zagranicznym może być **agencja pracy tymczasowej**. Praca na rzecz takiej agencji często nie będzie miała charakteru stałego i może nie być wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy - lecz uzależniona będzie od ilości zleceń otrzymywanych od pracodawców, z którymi agencja ma kontakty.

- Unikaj umów, w których nie określono minimalnej liczby godzin pracy.

6 Zawsze sprawdzaj, czy dany pośrednik posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym (masz prawo zobaczyć tę umowę). Sprawdź fora internetowe, poczytaj opinie osób korzystających z usług takiej agencji. Dowiedz się, czy pośrednik kierował już ludzi do pracy za granicę.



Jeżeli masz wątpliwości, czy Twoje prawa są przestrzegane, skontaktuj się z Państwową Inspekcją Pracy pip.gov.pl

Chcesz skorzystać z usług agencji zatrudnienia?

- pośrednictwa pracy (w tym kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych)
- doradztwa personalnego
- poradnictwa zawodowego lub
- pracy tymczasowej

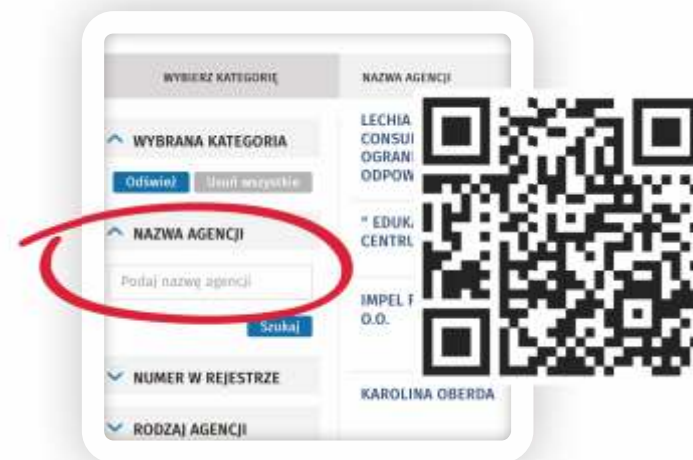


Agencje zatrudnienia to podmioty, które pomogą Ci znaleźć pracę oraz załatwić formalności. Ważne, by działały zgodnie z prawem.

Rejestr agencji zatrudnienia oraz wykaz podmiotów zagranicznych świadczących usługi agencji pracy jest jawny i ogólnodostępny na stronie internetowej:

- stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz/wyszukiwarka
- stor.praca.gov.pl

Wpisz w wyszukiwarkę numer agencji i sprawdź, czy ta agencja jest wpisana do rejestru i działa legalnie.



Każda agencja zatrudnienia powinna posiadać certyfikat wydawany przez marszałka województwa, jest on dokumentem potwierdzającym wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia - KRAZ.

Pamiętaj, że agencja zatrudnienia nie może:

- 1 Pobierać opłat** od osób, dla których poszukuje pracy lub którym udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, z wyjątkiem kwot należnych agencji w związku z faktycznie poniesionymi kosztami (kwoty za dojazd i powrót osoby skierowanej do pracy za granicę, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenia dokumentów).
- 2 Dyskryminować** ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, światopogląd i wyznanie, ani ze względu na przynależność związkową osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Agencja zatrudnienia jest zobowiązana:



Posiadać lokal, w którym świadczy usługi. Nie spełnia tego wymogu biuro wirtualne.

Udaj się do lokalu i tam załatw wszystkie formalności.

Zachowaj ostrożność, jeżeli masz problem z ustaleniem adresu siedziby lub lokalu agencji zatrudnienia.

ZADBAJ O SWOJE BEZPIECZEŃSTWO

Wejdź na stronę internetową:
PSZ.PRACA.GOV.PL



W publikacjach znajdziesz przygotowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej poradnik „Bezpieczne wyjazdy do pracy”



Obowiązki agencji zatrudnienia wobec osób kierowanych do pracy za granicą:

Przekazywanie na piśmie informacji o kosztach, opłatach i innych należnościach związanych z kierowaniem do zatrudnienia, podjęciem i wykonywaniem pracy za granicą, także tymczasowej.

Zawieranie pisemnych umów z osobą kierowaną do pracy i pracodawcą zagranicznym.

Udzielanie informacji osobom kierowanym do pracy za granicą o zaliczeniu udokumentowanych okresów zatrudnienia za granicą do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych.

Jeżeli jesteś cudzoziemcem pamiętaj:

Przed skierowaniem do pracy w Polsce lub za granicą agencja zatrudnienia ma obowiązek zawarcia z Tobą pisemnej umowy w zrozumiałym dla Ciebie języku.

Powinieneś zostać poinformowany na piśmie o zasadach wjazdu, pobytu i pracy w Polsce.

Agencje pracy tymczasowej:

Zatrudniają pracowników tymczasowych na podstawie umowy o pracę na czas określony (w szczególnych przypadkach, jeżeli praca tymczasowa nie miałaby mieć cech stosunku pracy - dopuszcza się zawieranie umów cywilnoprawnych - umowy zlecenia lub umowy o dzieło).

Delegują własnych pracowników do świadczenia pracy tymczasowej w innych krajach Unii Europejskiej.

Mogą kierować osoby do pracy na rzecz jednego pracodawcy użytkownika na okres 18 miesięcy w czasie 36 kolejnych miesięcy.

Praca tymczasowa jest sezonowa, okresowa, doraźna.

Pracownik tymczasowy - jest zatrudniony przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika.

Pamiętaj, że zawierając z agencją pracy tymczasowej umowę cywilnoprawną (czyli nie umowę o pracę), nie masz takich praw jak pracownik! Wszelkie prawa powinny zostać zapisane w umowie cywilnoprawnej.

Musisz wiedzieć, jakie przepisy dotyczące zatrudniania pracowników tymczasowych obowiązują w kraju, w którym będziesz pracować!